

Из чего состоит пенсия

С принятием в 2002 году Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» все граждане являются застрахованными лицами. В Пенсионном фонде РФ у каждого гражданина открыт индивидуальный лицевой счет, на который ежемесячно поступают страховые взносы, уплачиваемые работодателем за своего работника для формирования будущей трудовой пенсии.

Трудовая пенсия состоит из двух частей: страховая и накопительная части.

Для категории граждан — мужчины 1953-1966г.р. и женщины 1957-1966г.р. накопительная часть пенсии формировалась в период с 2002 по 2004гг. С 2005 г. поступления на накопительную часть пенсии для данной категории прекращены. Установилась категория лиц — мужчины и женщины 1967 г.р. и моложе, для которых трудовая пенсия по-прежнему формируется их двух частей. С 2008г. на накопительную часть трудовой пенсии поступает 6% от фонда оплаты труда.

Страховая часть трудовой пенсии регулярно индексируется в зависимости от роста потребительских цен и средней заработной платы в стране и из этих средств производятся выплаты сегодняшним пенсионерам. Накопительная часть трудовой пенсии, в отличие от страховой части, инвестируется, и доход, полученный от инвестирования, зачисляется на индивидуальные лицевые счета работников и увеличивает объем их пенсионных накоплений. Сумму пенсионных накоплений можно узнать из уведомлений, которые ежегодно рассылаются Пенсионным фондом РФ каждому гражданину или уточнить в ближайшем отделении ПФР по месту жительства.

Накопительной частью пенсии можно самостоятельно распорядиться — разместить пенсионные накопления по одному из трех вариантов:

1. Оставить в ПФР в распоряжении государственной управляющей компании (Внешэкономбанк).
2. Перевести накопительную часть в частную управляющую компанию.
3. Перевести накопительную часть в негосударственный пенсионный фонд.

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

во многом зависит от того, какой
финансовый институт
ее формирует и инвестирует

КАК РАСПОРЯДИТЬСЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТЬЮ ПЕНСИИ

ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ

Оставить средства в ПФР,
их инвестированием займется
государственная управляющая
компания (ГУК)

- доходность ниже инфляции
- предоставление информации о состоянии пенсионного счета не чаще, чем один раз в год
- отсутствие индивидуального подхода и Договора с клиентом, закрепляющего обязательства

ВТОРОЙ ВАРИАНТ

Перевести накопительную часть в
Негосударственный пенсионный
фонд (НПФ)

- ДОХОДНОСТЬ выше инфляции
- НАДЕЖНОСТЬ: информационная прозрачность и открытость, деятельность НПФ жестко контролируется со стороны государства, фонд отвечает по обязательствам всем своим имуществом
- наличие индивидуального Договора с клиентом
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД,
- ПЕНСИОННЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ТРЕТИЙ ВАРИАНТ

Оставить средства в ПФР и
выбрать частную управляющую
компанию (УК) для инвестирова-
ния средств

- ДОХОДНОСТЬ выше инфляции
- Отсутствие индивидуального подхода и Договора с клиентом, закрепляющего обязательства
- возврат пенсионных накопленных в ПФР за пять лет до выхода на пенсию застрахованного, а следовательно, потеря для него части дохода за эти пять лет

НПФ «Образование и наука» заключает договоры по обязательному пенсионному страхованию с работниками сферы образования и науки, а также с их семьями, родственниками и друзьями, т.е. является открытым фондом.

Если Вы хотите обеспечить себе достойную пенсию, узнать о возможностях негосударственных пенсионных фондов, проконсультироваться по вопросам пенсионной реформы, то сотрудники НПФ «Образование и наука» профессионально ответят на все Ваши вопросы по телефону 8 (499) 975-34-35 или при личной встрече по рабочим дням с 10.00 до 17.30 по адресу: Москва, Орликов пер., д.6.